

## 支持员工发展

### 构建完善的人才培养体系

坚持“以奋斗者为本”的人才理念和“全员培训、终身学习”的宗旨，围绕员工数字化、国际化、能创新的综合素质和能力要求，结合“建设更好的728”专项活动，建设一流干部人才队伍。

通过科技大讲堂、专家技术讲座、学科建设和、在职学历教育等平台 and 载体，开展内容丰富、形式多样的培训，加强知识管理，形成知识共享和传承的良好文化。

围绕岗位能力需求，开发培训学习地图，针对不同层级和岗位，提供具有针对性的学习内容，提高员工和企业的绩效水平，并以职业生涯发展为目标，能力提升为导向，构建员工个人学习发展计划，在院形成自我驱动的良好学习氛围。

通过轮转培训、国外设计参与、国际化项目、国际化产学研平台、国际化专项培养等，形成员工国际化培养的新常态，为核电走出去形成坚实的国际化人才队伍。



154 位

53 课时以上

科技化管理骨干  
 高层次人才  
 在职学历教育

员工培训  
 学时