

2022

社会责任报告

SOCIAL RESPONSIBILITY
REPORT

2022

社会责任报告

SOCIAL RESPONSIBILITY
REPORT



建设世界一流核能技术
创新与工程建设公众公司

编制依据

《社会责任指南》(GB/T 36000-2015),《社会责任报告编写指南》(GB/T 36001-2015),《社会责任绩效分类指引》(GB/T 36002-2015)

时间范围

2022年1月1日至2022年12月31日

报告版本

本报告以纸质版和电子版两种形式提供,您可前往上海核工程研究设计院股份有限公司官方网站www.snerdi.com.cn在线浏览或下载电子版报告。



CONTENTS

目录

01	董事长致辞	02	05	卓越交付	34
02	关于我们	06	06	客户第一	42
03	绿色发展	18	07	价值创造	52
04	技术领先	26	08	责任展望	66



01

董事长致辞

董事长致辞

04

董事长致辞

2022年，是第二个百年目标开局之年、党的二十大召开之年，也是上海核工程研究设计院股份有限公司（简称“上海核工院”）重大工程项目建设、重大科研创新、重大改革发展的关键之年。上海核工院深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，以国企三年改革行动为指引，全面承接国家电投“2035一流战略”^①第二阶段目标，扎实推进“2030三个一流与加强党建”规划^②落地，稳步推进企业核心竞争能力建设，创造了良好的经济与社会效益。

董事长 | 卢洪早

坚持绿色发展,建设美丽中国

核能是保障国家能源安全、推进绿色发展的重要基石。这一年，全球首批4台AP1000核电机组运行业绩卓越，国家重大核电工程与后续核电项目进展顺利，为国家能源结构转型战略落地作出新贡献。我们大力推动核能供热示范工程落地，力争为城市带来清洁热力资源，打响“蓝天保卫战”。同时，立足上海、辐射长三角，初步打造国内五大核电发展区，拓展核能与清洁能源耦合发展，保障国家能源安全。

①到2035年，建设成为具有全球竞争力的世界一流清洁能源企业。

②以建设现代企业一流治理体系为主体，以建设一流研发体系、一流AE体系为两翼，以全面加强党建工作为根本保障。

坚持技术领先,创新驱动发展

瞄准世界科技前沿，立足国家创新平台，推动核能技术创新，是上海核工院始终不渝的追求。这一年，作为国家科技重大专项大型先进压水堆核电站（简称“压水堆专项”）的技术主体单位，我们严格遵循国家及国际核电安全法规、标准要求，高质量完成年度研发任务，打造具有高安全性、高经济性的国和一号（CAP1400）及系列化先进核电型号，持续推动设计优化，全面提升核电研发、设计、制造、安全审评、试验、标准、人才等国家能力。

坚持客户第一,开放深化合作

上海核工院始终将客户需求放在首位，遵循依法合规这一根本原则，通过建立“长期、稳定、合作、共赢”的客户关系，赢得和保持客户的满意与忠诚，打造互利共赢的命运共同体。这一年，我们整合公司内外优势资源，广泛搭建与客户、供应商等合作伙伴的交流平台，扩展沟通渠道，创新合作模式，增进相互监督，以公平和广泛的竞争激发创新和效率，客户满意度持续保持在90%以上。

责任发展没有终点，价值创造永无止境。我们将始终践行“创新、协调、绿色、开放、共享”的发展理念，忠实履行央企的社会责任，在建设具有全球竞争力的世界一流核能技术创新与工程建设平台公司的征程中，更好地展现央企服务国家战略的新担当、新风貌！

坚持卓越交付,奉献安全能源

上海核工院始终把核安全作为企业发展的第一社会责任，在研发、AE和技术服务过程中严格贯彻各项法规标准，以“安全第一、质量第一”为指导方针，确保核安全“万无一失”。这一年，我们不断完善法人治理体系，立足总承包单位职责，强化质量安全的监督与管控，顺利完成重大项目里程碑节点，确保人员生命和财产安全。三门、海阳核电站运行及检修指标达到国际先进水平，非能动核电技术的安全性、经济性、先进性进一步显现，不负国家使命，持续为社会奉献更加安全高效的能源。

坚持价值创造,共创美好未来

坚持以人民为中心的发展思想，使人民获得感、幸福感、安全感更加充实、更有保障、更可持续是新时代中国特色社会主义思想的重要内涵。这一年，我们将社会责任战略融入到企业管理和日常运营当中，持续加强党的建设，广泛参与公益事业，携手员工共同成长。员工满意度达93.3%，全年开展“我为群众办实事”项目144项，累计发放“爱心基金”和慰问金115万元，开展各项志愿服务活动累计9620人次，志愿服务总时长超过32000小时，努力实现发展成果与社会、员工共享。

卢洪早

02

关于我们

公司概况

08

责任管理

12

国家电投 SPIC 上海核工程研究设计院有限公司
SHANGHAI NUCLEAR ENGINEERING RESEARCH & DESIGN INSTITUTE CO., LTD.

国家电投 SPIC 国家核电技术有限公司
STATE NUCLEAR POWER TECHNOLOGY CORPORATION LTD.

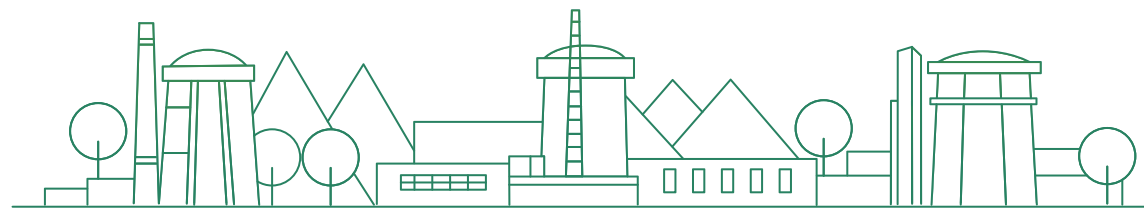
公司概况

上海核工院始建于1970年2月8日，前身是“七二八工程研究设计院”，与中国核电同时起步，由国家电投控股，是国家核电平台管理单位。



公司主营业务为核电研发、设计、工程建设管理和服务，具备核工业行业设计甲级、建筑行业设计甲级、电力工程调试企业电源工程类一级、民用核安全设备设计、特种设备生产许可、高新技术企业、工程咨询单位甲级资信等一系列资质，是国内唯一一家具备全核岛、全结构、全系统、全主设备的研发、设计、采购、建造等完整产业链的创新研发单位。

历史上,创造中国核电三个“第一”



秦山核电站

独立自主研发设计中国大陆第一座核电站——秦山核电站，奠基中国核电研发、设计、标准、材料、燃料、设备、审评、人才八大体系，被誉为“国之光荣”

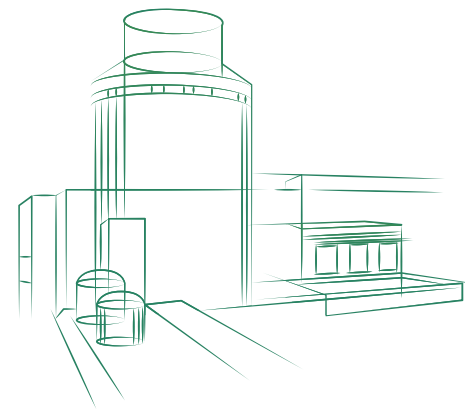
恰希玛核电站

总包设计中国第一个出口核电站——巴基斯坦恰希玛核电站，被誉为“南南合作的成功典范”

秦山三期

是秦山三期的总体技术支持单位，开创国内大型核电站工程设计和项目管理与国际接轨的先例。

二次创业,攀登三代核电自主创新高地



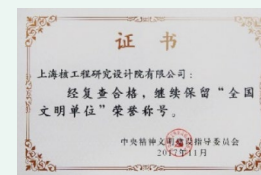
2007年，党中央、国务院作出“引进先进技术、统一技术路线、高起点实现我国核电自主化”这一重大战略决策，上海核工院作为第三代先进核电技术AP1000引进消化吸收再创新的技术主体，联合产业上下游单位，依托国家科技重大专项，完成三代核电自主化，建成世界首批4台AP1000机组，成功研发“国和一号”（CAP1400）大型先进压水堆核电型号。

新时期,打造具有全球竞争力的核能研发和AE平台

2019年8月，国家电投整合核电研发、设计、工程管理及寿期服务等相关资源，组建核能技术创新与工程公众平台，以上海核工院为平台“研发+AE”主体，吸收合并国核工程。新上海核工院是国内唯一具有全核岛（全结构、全系统、全主设备）研发、设计、采购、建造、调试等完整产业链的创新研发单位，统筹协调推进核能技术研发、运用推广及产业链协同发展，牵头实施核能研发课题与任务，负责工程总承包，全力打造具有全球竞争力的一流核能技术创新和工程建设平台。



两获“全国五一劳动奖状”



“全国文明单位”四连冠



“上海市文明单位”十四连冠



上海市市长质量奖

历史上，上海核工院两获“全国五一劳动奖状”，荣获“全国文明单位”四连冠、“上海市文明单位”十四连冠、“全国质量工作先进单位”“上海市市长质量奖”“上海品牌”“上海市劳动关系和谐示范单位”“上海市职工最满意企业”“上海市五一劳动奖状”“上海市健康单位先进”“国家电投先进集体”等多项荣誉。

纳税信用等级被评定为A类，自2002年连续11次获得“上海市守合同重信用企业”称号及“合同信用等级AAA级”称号。连续多年获评中国电力企业联合会“电力行业AAA级信用企业”，中国电力规划设计协会“电力勘测设计行业AAA级信用企业”。

| 主营业务



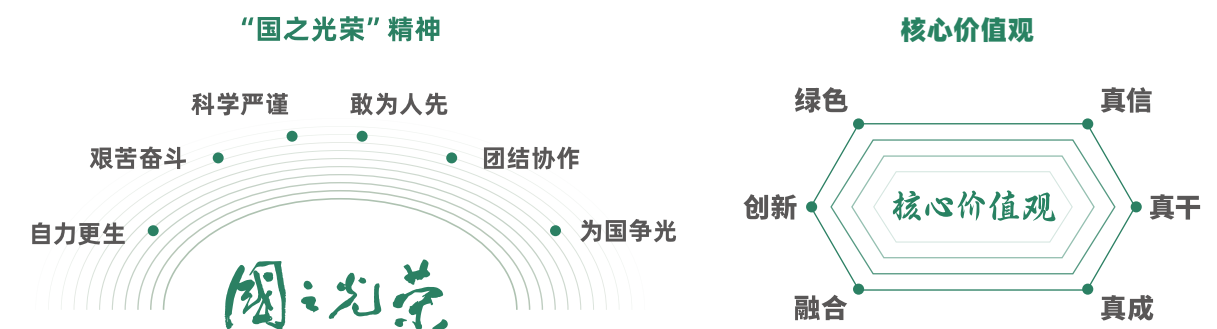
| 战略规划

对接国家电投“2035一流战略”，提出“2030三个一流与加强党建”战略规划，按照“一年初建体系、三年基本定型、十年打造一流”的总体部署，力争在2030年率先成为一流。



| 企业文化

上海核工院以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，践行社会主义核心价值观，落地“国家电投企业文化”，围绕公司“2030 三个一流与加强党建”战略落地，坚守“728”初心、坚持“双核”驱动，即弘扬以“国之光荣”精神为核心的企业精神、培育以核安全文化为核心的主题文化，持续深化企业文化系统性建设水平，为建设世界一流核能技术创新与工程建设公众公司凝聚全员共识、提供精神动力。



责任管理

| 宗旨与承诺

公司的宗旨

- 1 依照国家有关法律、法规，以及全面依法治国战略部署，围绕中央企业改革发展总体目标，开展以核工程项目为主业的设计与规划、研究与开发、项目管理、咨询服务、工程承包以及资质范围内的民用工程设计咨询等业务；
- 2 坚持依法治理、依法经营、依法管理共同推进，坚持法治体系、法治能力、法治文化一体建设，加强制度创新；
- 3 通过与国内外行业内相关机构的合作与交流，不断提高自主创新能力，提高公司的经营管理水平和核心竞争力，为客户提供优质服务，实现国家利益、公司利益和员工利益的统一，创造良好的经济与社会效益。

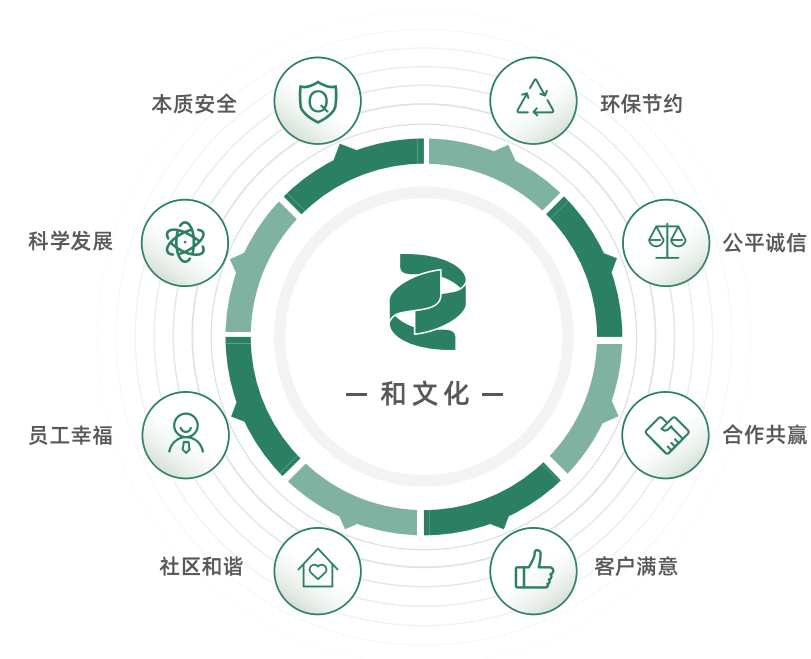
公司承诺

- 1 为顾客提供高质量和具有持久价值的产品和服务，以获得他们的信任和信赖。
- 2 持续改进方法与过程，严格遵循标准和规范，通过技术创新与管理创新，最大限度的满足顾客合理要求并超过他们的预期。
- 3 激发团队与员工个体的积极性和创造性，激励全公司上下共同为全面实现公司的经营目标而努力。
- 4 与外部伙伴紧密合作，互惠互利、良性竞争、合作共赢。

| 社会责任观

央企担当，行业风范

上海核工院坚持依法治企、科学治企、从严治企，秉持“共商、共建、共享”的社会责任观念，将社会责任观念融入到企业管理和日常运营当中，推进绿色发展，助力美丽中国建设，致力于实现企业与社会、环境的全面协调可持续发展。



过程中坚持“顶层策划、责任传导”原则，依据《社会责任管理规定》实施社会责任全过程管理，明晰工作职责与要求，确保责任工作落到实处。

在“2022上海市企业社会责任报告发布会”上，公司2021年社会责任报告正式发布，并获评“上海市企业社会责任报告发布十佳企业”。这是公司连续第十一年发布社会责任报告，也是首次获评“十佳企业”。



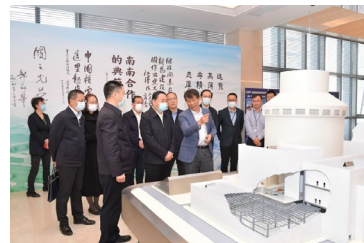
| 利益相关方沟通

政府

围绕中央企业发展发展总体目标，积极融入地方发展，探索与政府之间的合作机制，严格遵守国家法律、法规，主动接受相关部门的监督指导。



2022年3月1日，上海市人大常委会主任蒋卓庆调研上海核工院，实地了解经营发展意见建议，察看区域风险隐患排查化解等相关工作。



2022年11月5日，国务院国资委党委书记、主任郝鹏到上海核工院，对业务发展以及二十大精神学习宣传贯彻工作进行调研指导。



2022年11月5日至6日，国家生态环境部党组成员、副部长，国家核安全局局长董保同一行调研上海核工院，就提升核电安全质量，深化国际合作作出指示。

行业组织

公司坚持国际化发展定位和合作共赢理念，与IAEA、WANO等国际组织建立了紧密联系，通过承办会议、参加研讨、专家支持等方式积极开展国际合作，跟踪核能发展前沿，提升国际影响力；以项目合作、联合研发等方式与包括OECD-HALDEN、EPRI、ASME等国际机构加强国际技术交流合作，把握发展动态，推动技术攻关，为自主发展提供支撑保障。



2022年9月，公司组织HALDEN国际合作项目研讨会



2022年9月，举办国际核电研究生（TUNEM）联合培养项目



2022年8月，公司与EPRI首个合作项目成果正式发布

合作伙伴

充分发挥压水堆专项举国机制优势，遵循诚实守信、合作共赢的原则，持续深化同各合作伙伴之间的战略合作关系，公平竞争、共谋发展。



2022年，牵头组建“国和一号”产业链联盟，助力核电产业实现基础固链、技术补链、融合强链、优化塑链



2022年8月23日，与国核电力规划设计研究院有限公司签署全面深化战略合作协议，在核能前期开发、核电工程总包、区域发展、海外市场、数字化等领域开展全方位的深入合作



2022年9月9日，与国核电站运行服务技术有限公司签署战略合作协议，在工程技术服务、科研开发、联合市场开发等领域开展全方位合作

员工

密切关注员工健康发展，为职工办实事、办好事、解难事，通过企业务公开、职工代表大会、合理化建议、员工座谈会等多种途径，倾听员工需求，切实保障员工合法权益，畅通职业发展通道。



2022年召开4次职工代表大会，审议通过《2022年公司工作报告》《上海核工院股改及上市方案》等重要报告方案，充分保障职工代表的审议建议权，凝聚职工合力；表决通过《上海核工程研究设计院有限公司工资专项集体合同》（2022），选举产生集团公司一届五次职代会代表，以及公司职工董事、职工监事等。



2022年，举行各类公司领导座谈、调研60余次，交流企业战略、市场开发、管理体系整合原则、员工职业发展、岗位晋升、福利待遇等职工关心的热点问题

03

绿色发展

绿色能源

20

节能运行

22

绿色能源

| 发展核能产业

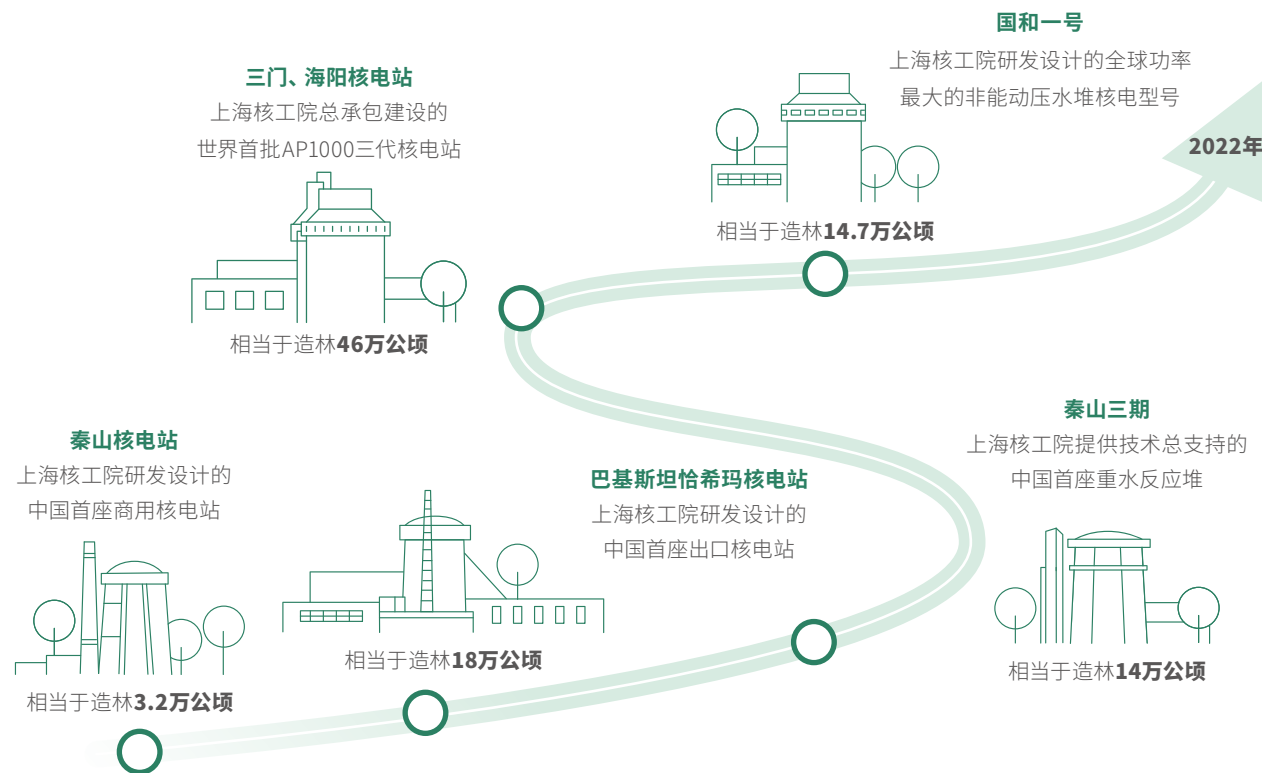
核能是一种安全、高效、清洁的能源，是人类社会理想的能量来源，发展核能对于保障国家能源安全、稳定电网运行、助力绿水青山美丽中国建设具有积极意义。

核电是清洁能源的重要组成

能源类型	温室气体归一化排放量 g CO ₂ /kWh
核电链	11.9
煤电链	1072.4
水电链	0.81-12.8
风电链	15.9-18.6
太阳能	56.3-89.9

核电站运行期间几乎无温室气体和有害气体排放。一台大型先进压水堆核电站国和一号（CAP1400），每年可减排**二氧化碳900万吨、氮氧化物2.1万吨、二氧化硫3.9万吨、烟尘0.5万吨**。

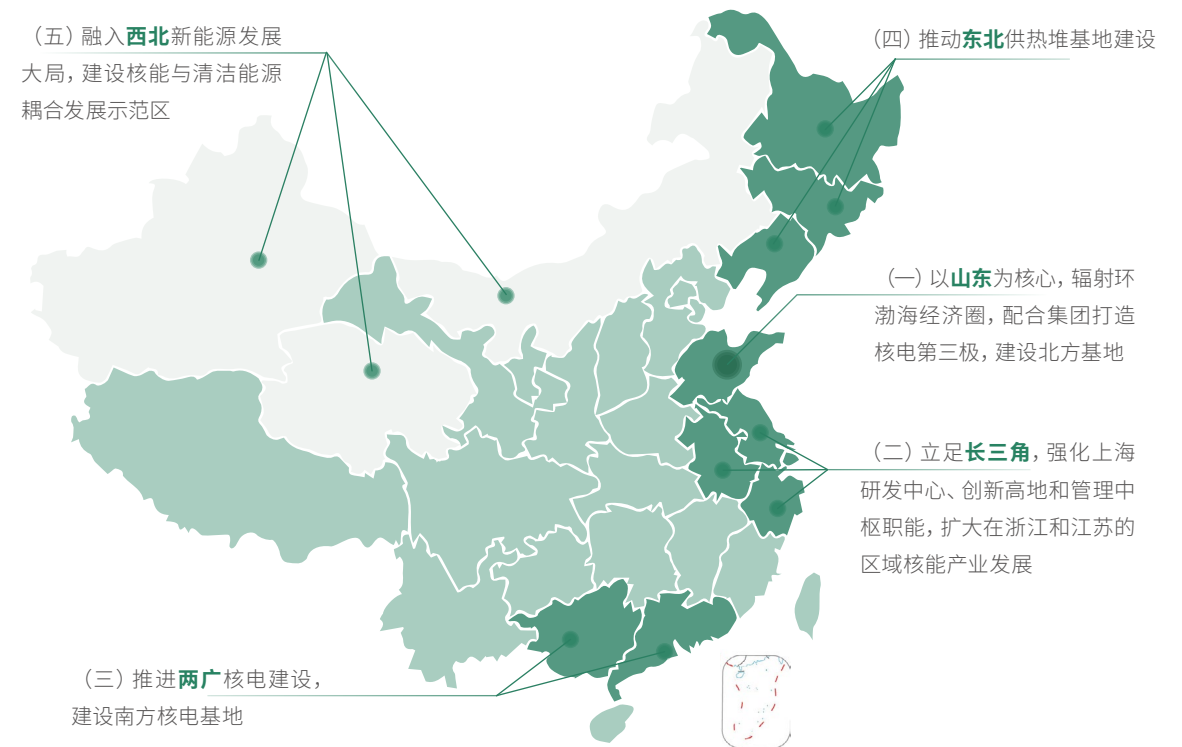
利用核能进行供热可以实现“零污染”。一台200MW热功率的核能供热堆，相比煤电，每年可减排二氧化碳50万吨、氮氧化物0.76万吨、二氧化硫1.5万吨，减少煤消耗20万吨。



面对“中国3060”目标下的能源发展新格局，上海核工院认真落实国家“碳达峰”“碳中和”决策部署，积极壮大核能产业发展，以专业的技术实力保障绿色能源供给，将安全高效清洁的核电“种植”在华夏和海外大地，助力能源结构清洁低碳转型。

| 建设清洁能源基地

上海核工院充分利用核电站周边再生资源，扩大核能综合利用范围，通过“核风光水火”多能耦合与“源-网-荷-用”集成应用，推进以核能为核心的清洁能源基地建设，构建能源业态新模式。



节能运行

| 保护生态环境

上海核工院高度重视生态环境保护，发布《公司HSE管理大纲》，建立环境管理体系，开展全员环境保护培训，100%实施环境影响评价，在产品实现和服务过程中采取积极有效的污染预防和控制措施，使公司运营办公、项目管理的每一个过程实现节能环保、高效运作，实现绿色办公和绿色施工。

根据集团公司《危险废物管理工作指导手册》要求，将危险废物管理纳入《危险化学品安全管理细则》，进一步规范了危险化学品入厂、贮存、使用和危险废物处置的要求，定期开展环境法律法规合规性评价、环境风险排查工作，全年未发生环境事故。



厂址环境

严格按照核安全等相关法律法规要求开展核电厂厂址选择工作，对放射性气态及液态流出物排放对周围人群及生态环境的影响进行科学论证，确保核电厂选址避开环境敏感区，核电厂周围辐射剂量满足法规标准要求，并保证厂址周围生态多样性及生态环境不受破坏。



污染预防

发布《环境管理程序》、《突发环境事件专项应急预案》，常态化开展环境因素、污染源的调查、风险评估和控制，通过智慧工地实时监测项目环境污染情况，最大限度地减少环境损害和社会影响。

海阳核电站投运两年以来，周边环境放射性水平与运行前保持一致，近3000亩的厂区内生活着“鸟中熊猫”震旦鸦雀、白头鹎、斑鸫鸟、北红尾鸲、戴胜等丰富的野生动植物，吸引了大量候鸟前来栖息繁衍，构建了自然和谐的生态环境。

节能减排

上海核工院严格按照法规和标准要求执行生活污水、食堂油烟排放，定期检测排放指标并及时公开，运用现代化技术手段对园区空调、电梯、照明等主要能耗设备进行数字化、精细化管理，并按月统计园区能耗数据，节能降耗效果显著。将先进技术与合理管理相结合，最大限度回收利用园区资源，助力建设绿色低碳环境。

■ 上海核工院积极落实上海市关于垃圾分类的要求，投入20万元用于园区生活垃圾、餐厨垃圾的分类、清运和处置，通过源头减量、分类投放、分类收集、分类运输等多种措施，推动园区垃圾减量化、资源化、无害化，为城市绿色发展做出贡献。



充分利用植物的色彩和形态，通过乔、灌、藤、草等植物等合理配置，打造三季有花、四季常绿的靓丽园区景观。



04

技术领先

技术体系

28

重大专项

31

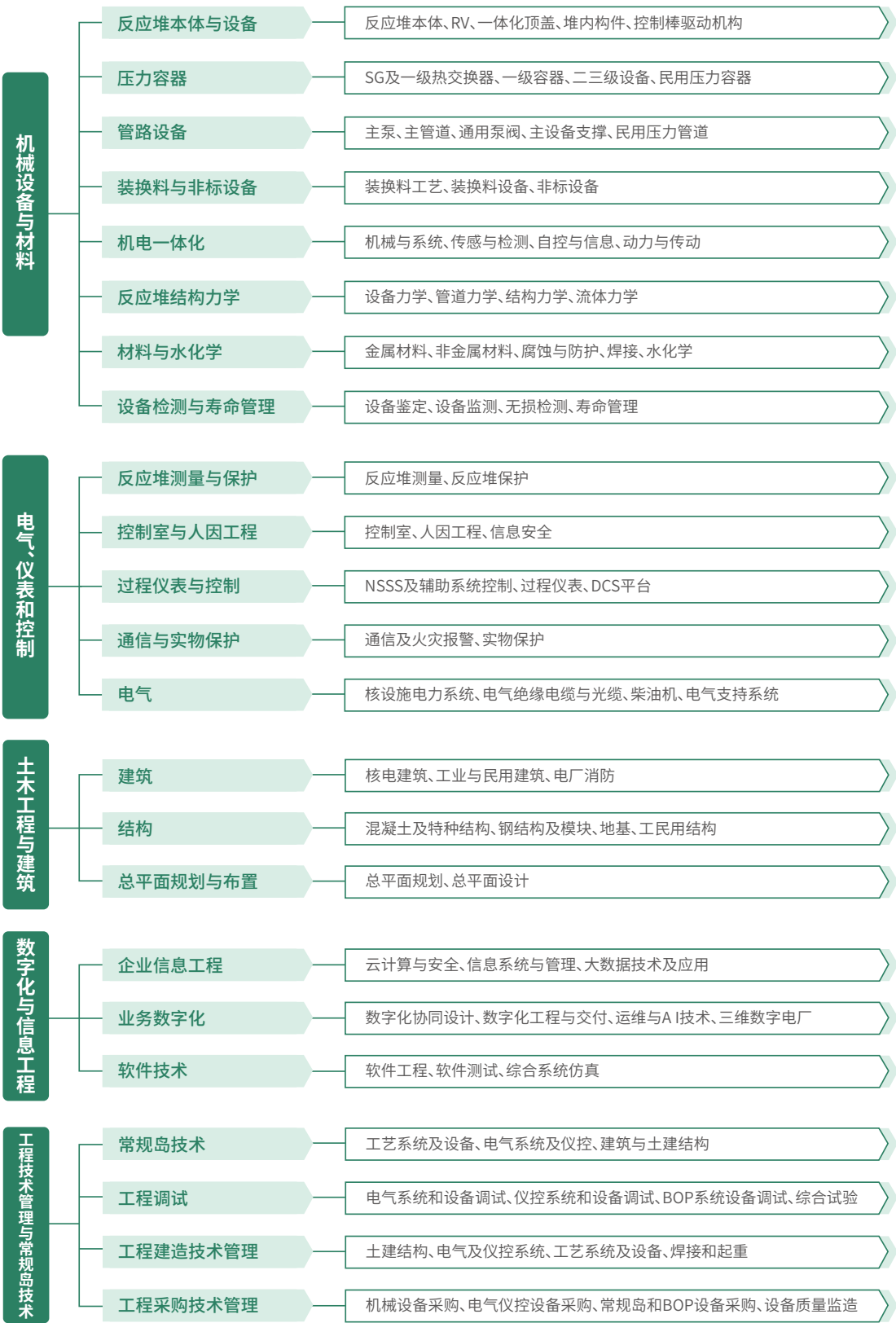
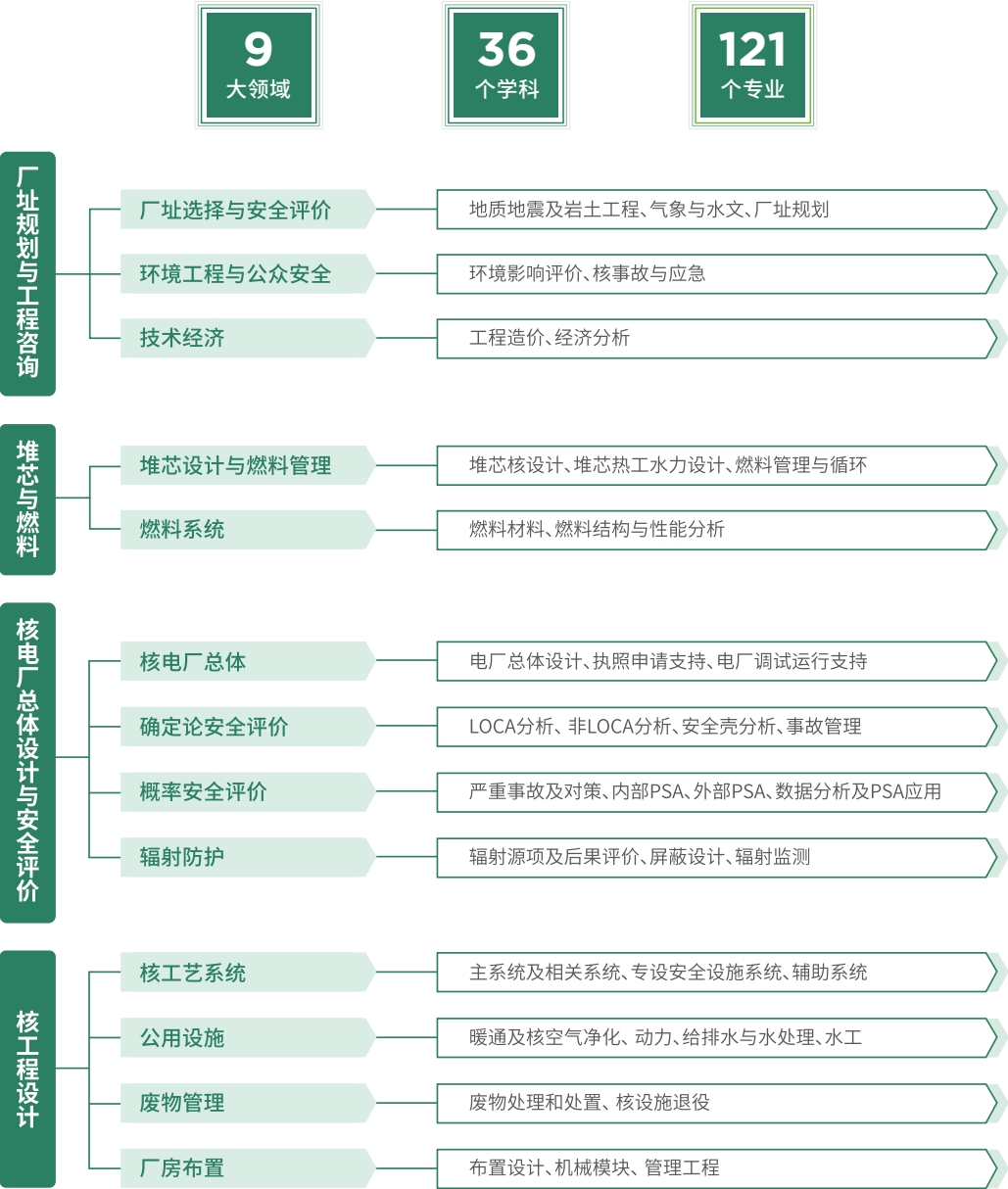
先进型号

33

技术体系

| 强化学科体系

上海核工院着眼于提高国家的核电发展水平，提高企业的核心竞争力，围绕核电关键技术、关键设备研发设计，大力加强学科体系建设，全面推动9大领域、36个学科、121个专业的发展，深化三代核电技术自主化以及四代核电技术研发，在建设“四强”（强研发、强总体、强集成、强配套）型企业的道路上持续发力。



| 深化创新活动

上海核工院积极响应国家创新驱动发展战略，强化科技自立自强，以国家科技重大专项为抓手，聚焦技术创新、产品创新、管理创新，持续深化企业创新活动，不断增强企业的可持续发展能力。

- 职工创新工作室是服务中心工作、孵化创新人才、催生创新成果的重要平台。自2016年以来，先后命名了6个劳模创新工作室、9个巾帼创新工作室、1个团队创新工作室。2022年，依托职工创新工作室有效运作，共形成职工创新成果46项。4项成果分别荣获集团公司第四届职工创新成果一、二、三等奖，1项成果荣获中国能源化工地质工会创新成果一等奖，2个创新案例获得中电联2022“班组岗位创新创效·工人先锋号在行动”案例征集一级奖。推荐1个巾帼创新工作室加入上海市“科创丽人”联盟，2个巾帼创新工作室荣获集团公司示范创新工作室。



2022年青年科技创新节开幕式



宋春景巾帼创新工作室



上海市“科创丽人”联盟

| 科技创新成果

经过50年的发展，上海核工院在核能领域具备雄厚的科技创新实力，依托“政产学研用”合作平台优势，不断健全科技创新体系，形成了具有国际高水平的核心技术人才队伍，涌现出一批重量级科技创新成果。



人才队伍

拥有员工2798人，研发人员近1050人。其中院士1人，国家级设计大师3人，行业设计大师5人，引进海外高层次人才5人，特种设备人员资质31人。



研发平台

建立上海核电工程技术研究中心（上海市级），与政府、高校、企业共建联合技术中心（实验室）25个。建成上海核能装备测试验证中心，打造服务上海、面向全国核能装备测试和试验验证领域的开放型平台。



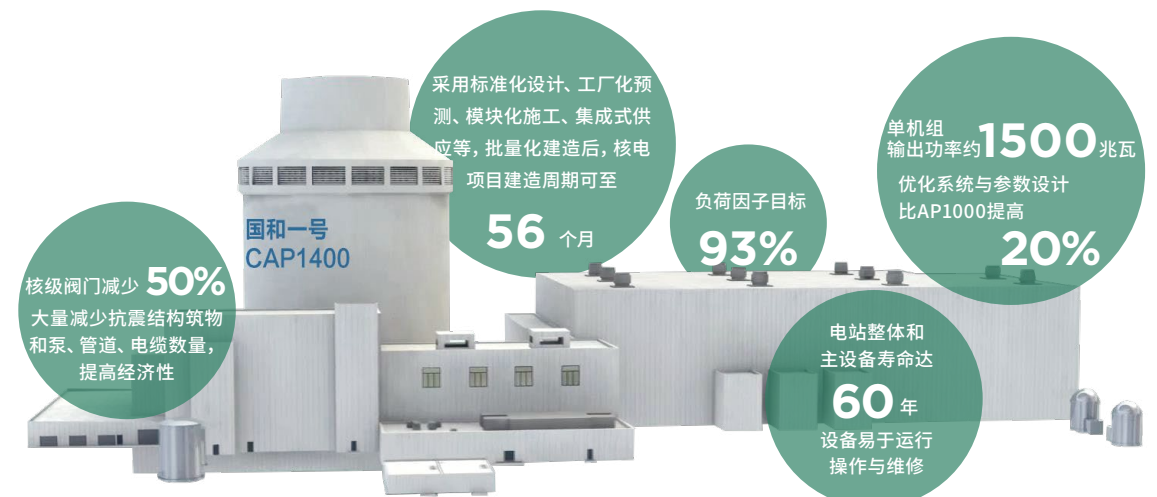
科技成果

截至2022年底，累计荣获国家级科技奖励12项，省部级、全国行业级科技奖励共677项，其中秦山30万千瓦核电厂的设计与建造获国家科技进步特等奖、全国最佳工程设计特等奖。累计获得中国授权专利1161件、授权发明专利424件，认定专有技术秘密1438项、软件著作权448项。

重大专项

| 国和一号

上海核工院积极响应国家号召，争做科技研发先锋，牵头实施“大型先进压水堆核电”国家科技重大专项，全力开展技术攻关，立足清洁能源发展，创新成果丰硕。



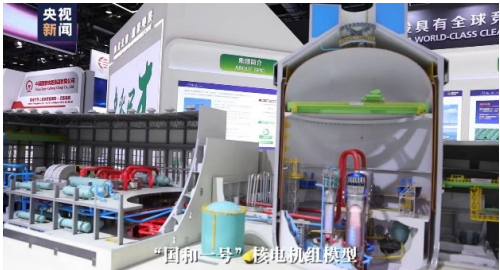
“国和一号”是上海核工院落实我国三代核电自主化发展战略，依托工程项目平台实践和国家大型先进压水堆核电站重大专项开发的、具有完全自主知识产权的大型先进非能动压水堆核电型号，是自主设计的中国核电技术品牌，其代表着当今世界三代核电技术的先进水平，是我国核电技术研发和产业创新的最新成果。

上海核工院作为牵头单位，组织全国600余家单位、35000余名技术人员开展了历时15年的科研攻关，累计形成知识产权成果**12240**项，其中：申请中国专利**3022**件，认定技术秘密**1465**项，登记软件著作权**553**项，形成各类标准草案**1145**项，形成新产品、新材料、新工艺、新装置、新软件**1871**项等。设备整体国产化率达到90%以上，关键设备、关键材料均实现了自主设计和国产化制造。

2020年9月28日，“国和一号”正式发布。

2021年5月28日，习近平总书记讲话表示，我国科技实力正在从量的积累迈向质的飞跃、从点的突破迈向系统能力提升，科技创新取得新的历史性成就，战略高技术领域取得新跨越，“国和一号”三代核电技术取得新突破。

2022年10月16日，习近平总书记在中共二十大报告中指出：一些关键核心技术实现突破，载人航天、探月探火、深海深地探测、超级计算机、卫星导航、量子信息、核电技术……等取得重大成果，进入创新型国家行列。



“国和一号”亮相
2022年中国国际服务贸易交易会

“技术上有保障，安全上有优势，经济上有竞争力，‘国和一号’将有效支撑以新能源为主体的新型电力系统的构建，助力‘碳达峰、碳中和’目标的实现。”
——“国和一号”总设计师 郑明光

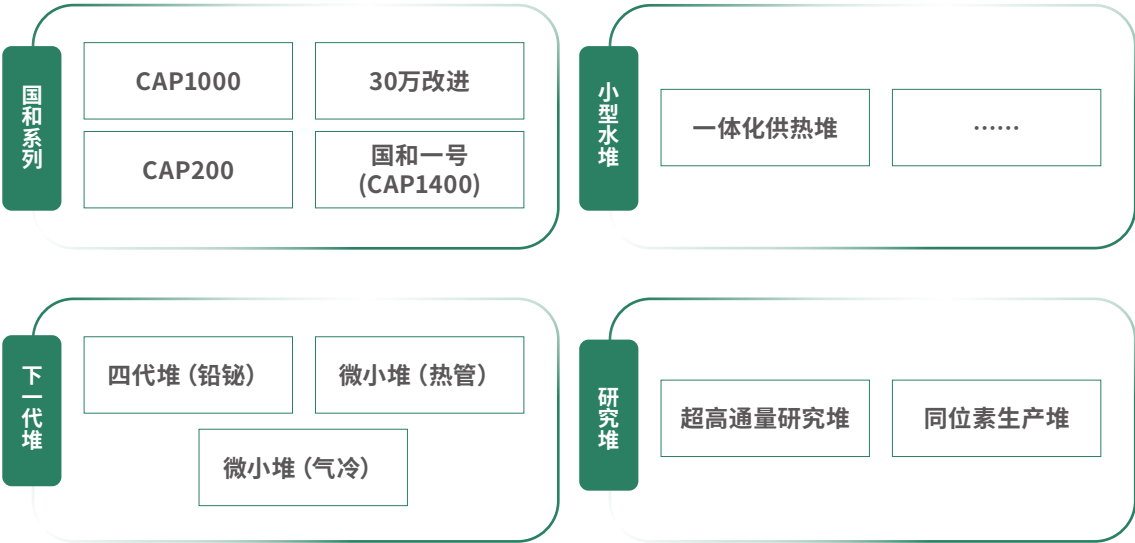
依托压水堆重大专项，上海核工院全面推进设备国产化和自主化工作，建成了具有国际先进水平的三代核电自主产业链体系，实现跨越式发展。

大型铸、锻件	核岛主设备	核岛泵阀类设备	常规岛主设备	其他辅助设备
中国一重	中国一重	沈鼓	哈尔滨电气集团	上上电缆
中国二重	中国二重	哈电动装	东方电气集团	中联重科
上海重机厂	哈电重装	上海电气	上海电气集团	三一重工
台海玛努尔	上核	苏阀		
安徽应流	东方重机	大连大高		
	渤船重工	江苏神通		
	山东核设备厂			

 国家电投 SPIC	 上海电气 SHANGHAI ELECTRIC	 中核集团 CNNC
 中广核 CGN	 BAOSTEEL 宝钢股份	 中国二重 CHINA ERZHONG
 中国航空工业集团有限公司 AVIATION INDUSTRY CORPORATION OF CHINA, LTD.	 CSIC	 SANY 三一重工
 中国一重 CFHI	 哈电集团 Harbin Electric Power Equipment Corporation	 DEC 东方电气 DONGFANG ELECTRIC

先进型号

以型号为驱动，上海核工院积极推动“国和”系列核电型号开发，按照“探索一代、预研一代、开发一代、建设一代”的整体布局形成型号储备，可覆盖不同国家电力市场需求，满足核能综合利用、核技术应用拓展需要。



05

卓越交付

组织治理

36

本质安全

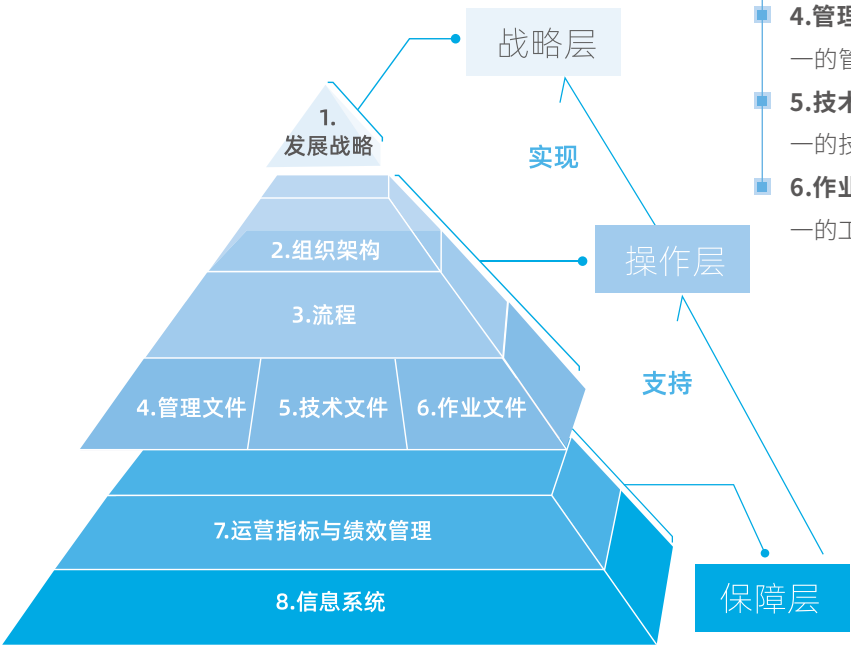
38

组织治理

一流管理体系

上海核工院致力于建设现代企业一流治理保障体系，以党建为引领、以发展战略作为长远发展指引，建立科学、健全、系统、规范的企业管理体系，覆盖公司所有活动，遵循相关法律法规标准、内控与风险管理要求，并通过PDCA循环持续完善。目前已形成党的引领、战略决策、业务运营、业务支持与管控、职能保障等5个管理系统、29个管理领域、111项管理活动，共计1137份管理体系文件。

■ 1.发展战略，是公司长远发展和内部管理重点工作的方向指引。



■ 2.组织架构,为实现公司战略目标而建立的与之匹配的组织、职责、岗位及相互关系。

■ 3.流程,是正确地完成某一工作的步骤和顺序。指在合理利用资源的前提下，将输入转化为输出的相互关联的活动。

■ 4.管理文件,对企业领域需要协调统一的管理事项所制定的文件。

■ 5.技术文件,对企业领域需要协调统一的技术事项制定的文件。

■ 6.作业文件,对企业领域需要协调统一的工作实施所制定的文件

■ 7.运营指标与绩效管理,是激励和约束公司、部门和员工行为的工具。

■ 8.信息系统,是有效推动战略目标在业务操作层具体实现的手段。

坚持开展管理体系文件培训，使每位员工养成“遵制度、守规矩”的行为，并通过内审、外审、上海品牌认证审核、管理评审、同行评估和体系运行监督，充分评价管理体系的适用性、充分性和有效性，确保体系高效运行。

■ 2022年，组织召开公司年度管理评审，共提出管理体系改进措施21项，100%落实整改，持续改进管理体系，提升管理能力。



质量管理体系
认证证书



职业健康安全管理体系
认证证书



环境管理体系
认证证书



上海品牌
认证证书

确保依法合规

上海核工院以健全法人治理体系为基础，以加强依法合规经营管理为重点，不断深化法律、合规、风险、内控协同运作机制，深入推进法治建设各项工作，适应现代化、市场化、国际化发展需要，有效发挥法治工作“固根本、稳预期、利长远”作用，为公司经营管理提供法治支撑和保障。

■ 2022年，通过深入学习贯彻落实习近平法治思想、持续完善治理体系、法治融合公司经营发展、持续提升法律价值创造能力、积极组织重大风险防范与应对、持续加强内控体系建设、全面完成“合规管理强化年”工作、妥善处理法律纠纷案件，提升法治建设能力和水平，促进公司依法合规经营，确保重大风险可控在控。全年未发生重大风险损失事件，未发生重大诉讼、仲裁案件，未发生因自身违法违规行为导致的财产损失、行政处罚、刑事责任。



2022年12月，获第六届上海市企业
法务技能大赛优胜奖



2022年5月，有关贯彻落实习近平法治思想的实践
经验，刊载于人民政协网

本质安全

普及核安全文化

核安全是核行业至高无上的永恒主题，发展核电、重在安全。上海核工院秉承“本质安全，至高无上”的理念，坚持把核安全作为企业的第一社会责任，严格遵循法律、法规和标准要求，致力于提供安全可靠的绿色能源。

核安全文化政策声明

01 信守安全理念

04 践行安全行为

落实安全责任 02

营造适宜环境 05

03 完善管理体系

06 促进坦诚沟通

■ 2022年，开展各类主题核安全文活动，如举办主题为“回望历史，三思三问，坚定捍卫核安全”的道德暨核安全文化大讲堂；举办“质量月”核安全文化专题讲座，邀请华东监督站主任冯建平进行核安全监管典型质量问题和核安全文化震撼教育等，营造良好的核安全文化氛围。



2022年“回望历史，三思三问，坚定捍卫核安全”道德暨核安全文化大讲堂



2022年“质量月”核安全文化专题讲座

经验反馈工作是核安全文化落地的重要途径。上海核工院积极推进经验反馈体系建设，建立经验反馈信息系统，形成经验反馈交流机制，通过梳理经验反馈信息全方位探究问题发生的深层次原因，寻求更优解决方案，以进一步提升核安全水平。2022年，累计收集经验反馈信息3484条，累计落实内外部经验反馈信息1099条，来源覆盖设计、施工、采购和调试多个领域。



落实安全生产

上海核工院以“任何风险都可以控制，任何违章都可以预防，任何事故都可以避免”为安全理念，建立了覆盖核电AE项目、技术服务、核服务、新能源、科研等各类生产经营活动的HSE管理体系，建立安全生产责任网络，理清安全生产“保证、监督、支持”三大责任体系界面，实施“公司+项目+承包商”三级安全风险管控，按照“个人主责，上级监管”的原则，确保安全责任落实到岗。

2022年，公司安全生产形势持续保持稳定，未发生生产安全事故、突发环境事件或职业病事故。

■ 国和一号示范工程率先在核电领域投用监管中心系统，打造全国首个5G核电“智慧工地”数字化施工管理平台，以智能化手段保障安全生产。经挪威船级社（DNV-GL）评估，国和一号示范工程安全标杆等级达7.8级，安全管理水平国际领先。



监督检查

定期开展安全生产监督检查，及时消除事故隐患，降低生产过程中的安全风险。

- 2022年，公司层面开展HSE检查/内审/体系评估/评级等各类HSE监督共计26次，项目现场累计排查隐患39715个，其中重大隐患数量为0个，按期整改率100%。



承包商管理

从“选、育、管、查、审”5大方面加强承包商HSE自主管理，严格执行施工方案“五个必须”，落实承包商渗透式“等同管理”。

- 2022年10月，修订发布《承包商安全管理规定》，增加承包商“红名单”、“白名单”、“黑名单”管理要求，强化承包商准入、选择、使用、评价全过程管理。



教育培训

制定《HSE培训管理规定》及培训计划，组织公司员工、承包商一线作业人员接受安全生产教育和培训，提升安全意识和技能。

- 公司组织开展HSE培训1477场，参训人数77707人次，培训学时207538.2人·学时。培训内容涉及新员工入场定位培训、访客培训、厂家人员培训、HSE专项培训（危化品、起重吊装、应急预案、消防）、事故事件经验反馈等各个方面，满足HSE培训程序相关要求。



应急处置

建立应急管理体系，形成应急预案64份，发布应急演练三年滚动计划，结合事故场景，定期组织各类应急演练，检验、提升突发事件应急响应能力，确保各环节联动性和应急物资有效性。

- 2022年，开展消防、“三防”、生产安全事故等59次应急演练。同时邀请专业讲师开展CPR急救和AED使用培训，全面提升员工安全意识和自救、互救技能。

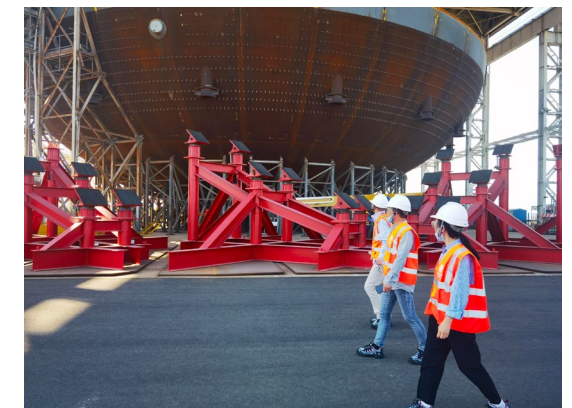
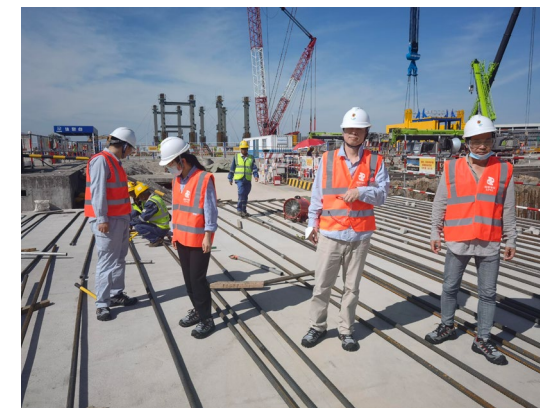


质量持续提升

上海核工院始终以“质量第一、顾客至上；持续改进，追求卓越”为质量方针，层层落实质量责任和要求，不断改进现有产品、服务和流程，满足用户、精益求精、追求卓越。

2022年，上海核工院及所属各项目未发生重大质量事件、未发生因质量事故被国家监管部门停工整顿、因质量问题被吊销或降低企业资质情况，各主要质量指标达标，指标体系运行情况良好。

- 2022年，实施内部质保监查和内审26次、外部质保监查46次、专项监督11次，共提出纠正措施要求（CAR）240项、观察意见报告（OBR）179项，系统梳理了质量管理体系运行中缺陷和不符合，涉及科研实施和外协管理、设计过程及变更控制、设备采购和验收管理、现场施工和调试等方面。



06

客户第一

顾客权益

44

公平运营

45

合作共赢

47

保持奋斗精神 保持创业激情 奉献清洁能源 建设美好家园

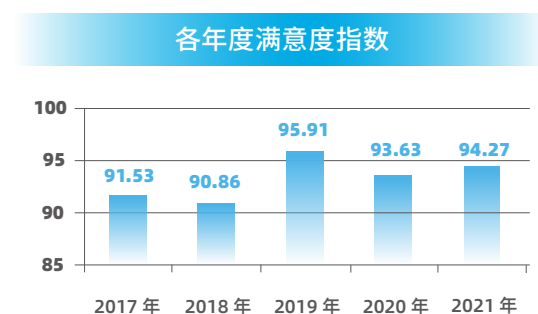
顾客权益

顾客沟通评价

上海核工院始终将顾客需求放在首位，以多样的沟通形式广泛开展顾客走访和研究，妥善处置投诉及争议，不断提高顾客满意度水平，通过建立“长期、稳定、合作、共赢”的合作关系，始终赢得和保持顾客的满意与忠诚。

- **市场开拓阶段多方沟通。**积极开展“友朋”行动，以合作共赢为目标进行市场开拓，与客户共同成长。
- **EPCS全过程、多渠道收集信息。**项目实施过程各业务板块、各环节持续交流，听取顾客评价，收集各类意见和建议并予以反馈、落实。
- **组织项目回访。**通过问卷及走访座谈，直接收集评价意见，制定改进措施。
- **运行服务阶段开展交流。**定期与顾客进行交流，听取反馈意见，开展课题预研究。
- **做好客户群分析。**以公正、合法的方式获取顾客信息，建立顾客数据信息库并动态维护，最大限度地保护顾客信息的安全性。

- **建立顾客投诉管理制度，**规定顾客投诉的归口处置部门，要求在接到投诉或询问后的24小时内须进行响应和处理。过去5年来，客户满意度持续保持在90%以上，达到行业领先水平。



保障顾客权益

上海核工院在产品研发、设计、建设和运维全链条管理过程中严格遵守相关法律法规要求，倡导绿色能源消费，致力于为顾客提供安全、可靠的产品和服务，过程中及时公开企业信息，自觉接受消费者监督。2022年，公司合同履约率达到100%。

- 以公司官方网站作为主要载体，依据“责任优先”“应公开尽公开”的原则，及时发布企业基本信息、主业能力、经营资质、重大事项和招标采购等重要信息，并主动向社会公开质量投诉/防造假举报联系方式、拖欠民营企业账款和农民工工资受理方式。

联系我们

地址：中国上海虹漕路29号
电话：(8621) 61860000
传真：(8621) 6180728
邮箱：snerdi-728@snerdi.com.cn
质量投诉/防造假举报电话：(8621) 61860099
质量投诉/防造假举报邮箱：tousu@snerdi.com.cn

关注我们



上海核工程研究设计院

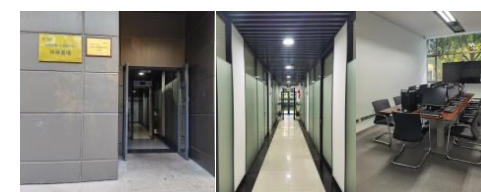
公平运营

支持公平竞争

上海核工院严格遵守《反不正当竞争法》《反垄断法》《合同法》，遵循公平、公开、公正的原则，制定了《采购管理程序》《招标管理规定》《招标工作细则》《合同管理程序》等一系列管理制度，定期报送中资阳光采购平台数据，促进阳光采购、良性竞争。

2022年，共完成219批次招标采购任务，涉及金额80多亿元，均采用公开或具有竞争性的线上采购方式。

- 公司设立了评标基地，拥有多间标准化评标室，配备了专业的监控设备和电脑等各类办公设施，有效提高了招标质量和效能，实现评标全过程公开透明，确保公平公正，并具备可追溯性。
- 评标基地监控系统接入国家电投集团评标监控系统，确保评标过程不受外因干扰，做到阳光采购。



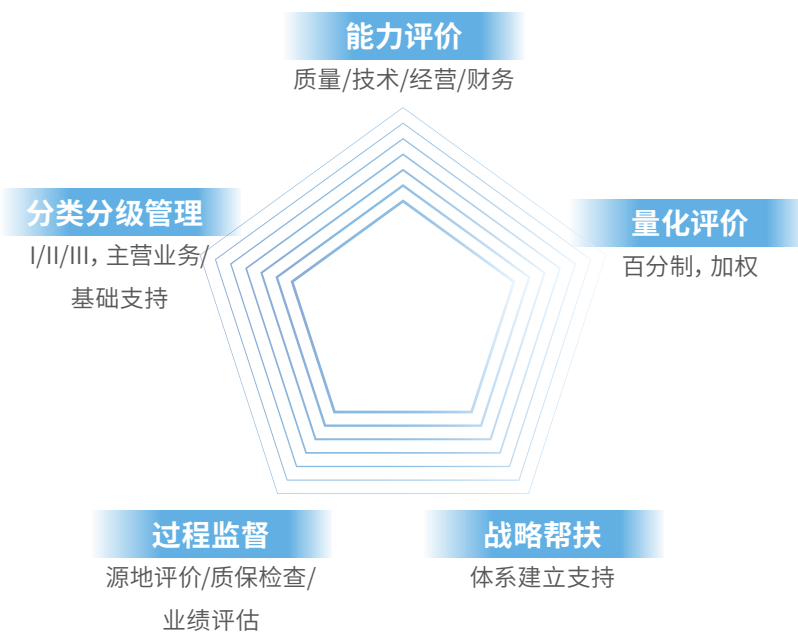
评标基地

评标室

促进责任采购

上海核工院积极推动供应链的可持续发展，以规范、有效、完善的管理体系，携手供应商共同履行社会责任。2022年，采购不重视社会效益的供应商产品为0。

- 上海核工院按照全生命周期的供方管理流程建立了供方评价管理体系。根据供方提供的产品或服务与公司主营业务的关联性、质量的影响程度对供方进行分类分级管理，从经营状况、财务及资信状况、技术能力、QHSE管理体系等多个维度进行供方评价。
- 对于发生不良行为的供方，视不良行为严重程度，设置冻结期，在冻结期内不得与其签订新的采购合同；对于违反两个“零容忍”（弄虚作假零容忍，违规操作零容忍）并造成严重后果或恶劣影响的供方，列入供方“黑名单”，不与其签订新的采购合同
- 2022年，累计完成供方评价313次，冻结9家发生不良行为的供方，严把供方准入关。



| 尊重知识产权

上海核工院以“激励创造，依法保护，科学管理，实现知识产权市场价值”为方针，建立了知识产权管理体系，通过知识产权骨干人才培养和科技创新激励，形成了尊重知识产权的良好氛围。公司承诺：遵守国家法律法规和标准要求，建立并持续改进、完善知识产权管理体系，保护知识产权，使知识产权获取、维护、运用和保护活动得到有效运行和控制。

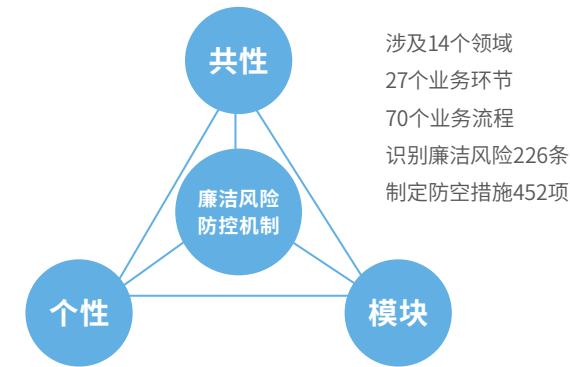
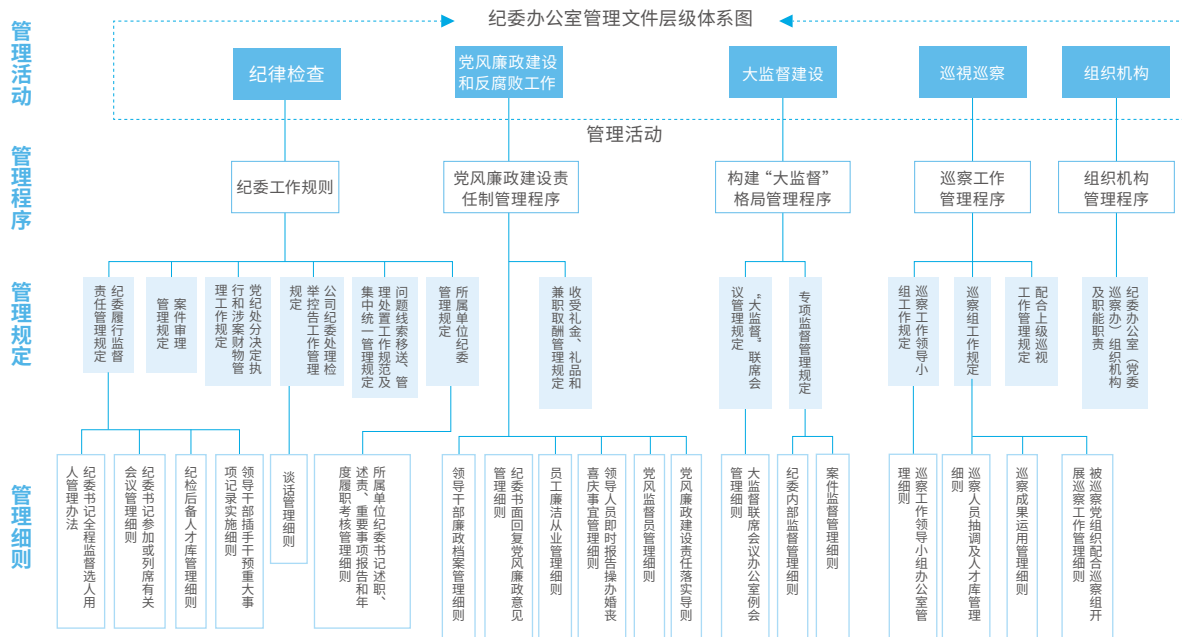
- 2022年，公司荣获上海市重点产业（核电）知识产权运营中心、评定为国家知识产权优势企业。实现区级知识产权中心向市级向国家级的层层突破。
- 2021年，注册国电投（国和）知识产权服务有限公司，建设专利池项目，推动公司首次采用无形资产质押的方式获得银行贷款1亿元，为公司核能知识产权运营（孵化）、核能知识产权为标的物的投融资、核能技术交易、核能知识产权保护专业化服务提供了平台。

- 2020年，经上海市徐汇区知识产权局认证，在公司挂牌成立“核电产业知识产权运营中心”。



| 反腐倡廉

上海核工院深入推进党风廉政规章制度体系建设，建立纪检、巡察领域管理程序39份，有效覆盖监督检查、执纪审查、党风廉政建设、巡察工作等各领域工作，确保监督执纪问责全过程依法依规运行。



风险识别

开展廉洁风险防控工作，制定防控措施，明确责任部门，推动廉洁风险防控成果应用到联盟建设中，建立并完善廉洁风险防控常态化机制，有效识别腐败风险。

- 反腐败培训活动、宣传展览活动，提高员工、供应商反腐败意识

持续加强廉洁文化宣传教育，制定《反腐倡廉教育工作方案》并组织实施14项重点任务，全面开展宣教工作，持续强化廉洁从业思想防线。



领导班子成员与部门负责人、部门负责人与员工开展常态化廉洁提醒谈话，对417名关键敏感岗位人员开展专题廉政党课教育，通过召开警示教育大会、组织观看集团警示教育片等方式开展警示教育，组织开展党纪党规知识竞赛，教育引导干部员工严守纪律规矩，持续提升廉洁从业意识。开展“一支部一品牌”廉洁文化创建工作，举办廉洁齐家家属开放日活动，绘制“零容忍”漫画40幅、征集廉洁文化作品60份、制作廉洁微视频3部、创作廉洁歌曲《廉之声》，推动企业廉洁文化建设更加系统深入。



- 鼓励举报违法违纪行为，并提供保护措施
- 畅通信访举报渠道，公布信访举报途径，设置无监控覆盖举报信箱；严格按照流程受理信访举报、处置问题线索。精准运用四种形态，对存在的倾向性、苗头性问题提醒谈话、批评教育；对相关单位出具纪律检查建议书，提出管理建议。

落实“三个区分开来”要求，健全完善容错纠错机制，完善尽职合规免责事项清单，保护干部员工干事创业的积极性，营造积极健康、干事创业的政治生态和良好环境。

合作共赢

推动行业进步

上海核工院积极发挥核能产业创新平台优势，不断拓展合作视野，汇聚产业力量，携手产业链上下游单位共同推动我国核电行业和技术升级换代，实现优势互补、合作共赢。



以技术、产业、项目、市场为合作向导，2022年新增11项战略合作协议，在执行战略合作协议达到58项，涵盖核电业主、科技研发、工程建设、设备供应商等多领域。



作为核电骨干研究设计单位，积极参与三代核电标准体系建设，累计参与制修订国际标准3项、国家标准58项、行业标准590项、团体标准106项。

能源行业核电标准化技术委员会文件

核电标准委 CNEA 2022 02 号
关于能源行业核电标准化技术委员会秘书处工作交接的通知
各有关单位：为进一步加强核电标准化工作，提升核电标准化工作水平，经研究决定，自即日起，核电标准化技术委员会秘书处工作交接给上海核工程研究设计院有限公司。特此通知。
2022年5月28日，中国核能发展中心组织召开核电标准化工作交接会议，由核电标准化技术委员会秘书处负责人向上海核工程研究设计院有限公司代表移交了相关工作。会议期间，双方就相关工作进行了详细交接，并就今后工作达成共识。会议在友好、和谐的氛围中圆满结束。

拓宽技术交流渠道，促进行业可持续发展，共参加协会69个、学会83个，加入行业/产业联盟10个，涉及勘察设计、核材料、核电技术服务、核电设备等关联产业，提升企业核心竞争力及行业话语权。

“国和一号”现代产业链是非能动安全理念应用于核电型号创新形成的先进核电产业链。2022年2月28日，上海核工院作为建设依托单位，组建“国和一号”产业链联盟，作为我国核电领域首个以强化产业链协同为目标的联盟，2022年累计完成会员签约41家，覆盖产业链上下游研发设计、设备制造、建安、燃料、调试运维等产业链环节的企业、科研院所，进一步推动产学研用深度融合，强化产业链上下游组织和资源配置能力，促进构建资源共享、优势互补、协同发展的产业生态，推动核电产业实现基础固链、技术补链、融合强链、优化塑链。

2022年8月17日，第四届长三角一体化发展高层论坛上，在三省一市领导见证下，与4家单位共同签署联盟共建协议。



第一届“国和一号”产业链联盟签约仪式



第四届长三角一体化发展高层论坛现场签约仪式

协同区域发展

上海核工院全面落实上海市人民政府与国家电投战略合作协议，深化国资国企改革和央地融合发展，积极融入上海市科创中心建设以及长三角一体化战略，全面加强能源领域重大项目、科研和前沿业务合作，推进区域合作创新与成果转化。



依托核能产业创新中心，整合国家电投核电研发、设计、工程管理、核电产品及寿期服务业务，协同集团内超20家涉核单位，以“能力-需求清单”为抓手，强化核能产业供需资源整合与开发利用，建起核能产业渠道互通、资源共享平台。



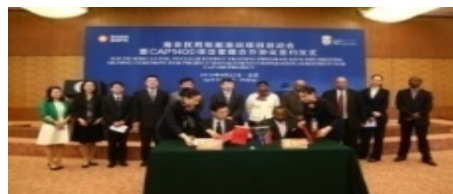
与徐汇区、虹梅街道、漕河泾开发区、项目属地政府等区域组织和单位建立战略合作、党建共建关系，依托国和一号产业链党建联盟，打造党建共建“样板间”，共同推进区域党建、文化、经济、社会事业，促进区域交流和发展。

积极贯彻国家“走出去”战略，践行“一带一路”倡议，致力于国际化发展，与国际机构和科研院校开展多层次的技术和人才交流合作，面向全球提供先进核能产品，携手全球共创美好未来。

- 积极推进项目
- 密切跟踪项目
- 合作组织机构

项目推进

国家核电与南非核能集团签署《国和一号(CAP1400)项目管理合作协议》



中土双方能源部门签署了民用核能合作备忘录，国和一号(CAP1400)作为唯一技术被写入



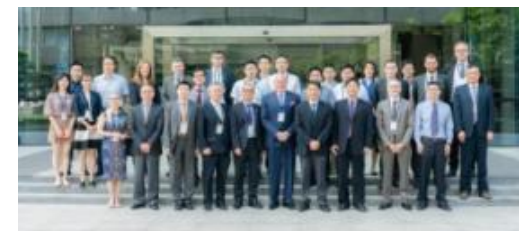
战略合作

坚持开放合作，与OECD-NEA、EPRI等签订合同，通过密歇根大学实习生项目、南非民用核电培训项目等搭建国际化人才培养平台，推进互利共赢



机构任职

在IAEA、WNA、ASME等重要国际机构任职20余名，依托ICONE、IAEA GC等国际会议论坛平台，提升国际影响力，扩大业界话语权





07

创造价值

社会公益

54

幸福核工院

58

社会公益

参与社区发展

作为上海青年志愿者协会会员单位，上海核工院深度融入所在社区建设，积极参与社区公共服务和管理，组织开展公益活动，着力为社区和谐发展作贡献。

志愿服务

上海核工院核电科普（公益）志愿服务队暨志愿者总队自2009年成立以来，以“燃烧青春激情、奉献爱与科学”为宗旨，积极开展核电科普志愿服务活动，通过“请进来”和“走出去”相结合，与社区、街道、学校、上海市科技馆等单位积极互动。

作为全国核科普教育基地、上海市质量教育社会实践基地、上海市建设交通系统党组织生活开放点、徐汇区环保教育基地，2022年开展“核你一起”科普进校园活动，走进方舱、走进中小学，积极融入上海市“爱心云托班”公益课程，让青春正能量广泛辐射，全年开展17次科普活动，累计覆盖80多所中小学。



公众沟通

结合行业特殊性，积极参与核电公众沟通工作，全力支持国际和国内各项能源和科技类会议展览，联合涉核单位和媒体、聚合行业力量，向社会公众普及民用核能的安全性，消除民众“核恐慌”。



全国科普日核科普联合行动

2022年，上海核工院积极拓展政府沟通渠道，支持上海市政协委员起草《关于加强上海市核科普工作的建议》提案，获得57名政协委员联名与广泛社会关注，进一步争取核科普支持、凝聚发展共识。

以科普展览为窗口，通过“线上+线下”相结合的方式，依托世界核工程大会、土耳其核电展、全国科技活动周等活动，系统展示国家三代核电发展标志性成果与“国和一号”现代产业链建设情况，凸显核能在“双碳”时代的地位价值。

坚持“双碳双减”核科普思路，成功创建“全国电力系统科普教育基地”“徐汇区科普基地”，举办上海核能公众开放日暨全国科普日徐汇区核科普联合行动，承办徐汇区科技节开幕式，“双碳双减”核电科普基地升级改造等2个项目获得徐汇区2022年度科普创新项目立项资助。



科技节开幕式

深化“校企共建”新模式，与社区、街道、学校、上海市科技馆等单位积极互动，与上海市8家中小学签订核科普共建协议，授予学校“核科普教育站点”、师生代表“核科普教育大使”称号，开展“小小核电工程师”职业体验之旅、“核电科普进校园”、“青少年质量主题教育”等科普服务品牌，推动核科普融入“双减”课程体系，助力“形成一大批具备未来科学家潜质的青少年群体”。



签订校企共建协议



公益网课活动



走进三门县心湖小学



“为你点亮微心愿”专场活动

社会帮扶

严格贯彻落实习近平总书记关于脱贫攻坚、长三角地区一体化发展的重要指示精神，与地方政府密切配合，尽央企社会责任，做好公益社会帮扶。



坚持开展与上海市崇明区三星镇永安村（2008年起）、奉贤区金汇镇梅园村（2010年起）的结对帮扶工作，截止到2022年，累计落实帮扶资金169万元，帮助改善村容村貌和人居环境，不断增进民生福祉。

落实国家电投集团远方助学计划，向河南省商城县、青海省贵南县66名优秀学生资助奖（助）学金19.8万元。

积极响应号召，组织115名员工无偿献血，献血总量达23000毫升，获得献血工作优秀团队称号。

联建发展

公司各级党组织开展多层次、多维度、全方位的联建共建167组，以共建促党建、促协作、促发展。

本着服务基层、回馈社会的理念，公司党委自2008年启动与上海市崇明区三星镇永安村、2010年启动与上海市奉贤区金汇镇梅园村结对帮扶工作以来，已累计帮扶资金169万元，积极改善农业生产条件、道路交通等基础设施建设，慰问关怀困难党员群众，从组织共建、党员共育、活动共办、资源共享、人才共培、文明共创六个方面推动“结对百镇千村，助推乡村振兴”取得实效。



与三星镇签署合作意向协议



与金汇镇签署合作意向协议



实地走访梅园村，了解乡村振兴、美丽乡村建设情况

支持公共事业

上海核工院发挥全国文明单位、上海市文明单位的示范作用，积极响应政府号召，倾力支持教育、文化、卫生等社会公共事业发展，以技术为牵引推动我国核电行业实现跨越式发展。

支持教育

加强联合世界一流高校，积极推动校企双向人才培养与交流，为高质量人才储备夯实基础，与清华大学、上海交通大学、西安交通大学等知名高校建立战略合作关系，共建大学生社会实践基地，并在三所高校分别设立奖（教）学金，自2016年起累计向优秀师生发放奖励220余万元。

定期开展“远方助学”项目，向青海贵南、河南商城等地困难学生进行捐赠，每年度资助近20万元。



2022年，因疫情原因，在线承办清华TUNEM项目、哈工程国际核电研究生班项目，参与学生49人；面向学生系统开展行业实践与职业体验，举办“728金牌实习生夏令营暨‘国和杯’创新大赛”，每年度完成实习生在岗实践360小时，为校企双方人才和学科建设提供有效支撑。

促进就业

积极履行社会责任，广泛吸纳引进优秀人才，结合公司发展需要，创造条件努力为应届毕业生和社会人士提供工作岗位和实习、见习机会。近十年，累计招聘员工千余人，安置残疾人17人、退役军人6人。

2022年，公司认真落实国资委“抗疫稳岗扩就业”专项行动要求，推行“线上+线下”相结合的方式，积极响应国资委和集团公司关于夏季招聘保就业号召，参加“国聘行动”，切实履行央企社会责任，获央视《新闻联播》、《朝闻天下》等主流媒体广泛报道。通过空中宣讲视频、微信公众号推文、微信招聘小程序、参加校园宣讲会等多种方式，开展全方位、立体式招聘宣传，为社会提供就业岗位173个。



技术开发

充分发挥核电领域专业优势，基于“新型举国机制”广泛开展合作，利用互补性的资源、知识和技术，汇聚国家、行业、产业力量，为经济社会可持续发展贡献价值。

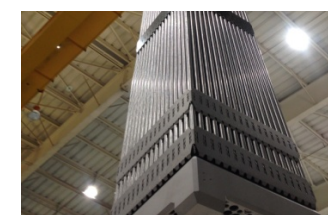
依托核电“政产学研用”合作平台，联合一重、二重、东方电气、哈电等16家中央企业集团、61家二级单位，中科院、核安审中心、中物院等10余家国家科研机构，清华大学、上海交大、西安交大等18所著名高校，上海电气、沈鼓等17家省属地方企业，久立、上上电缆、台海核电等优质民营企业，联合开展三代核电技术攻关，建成了具有国际先进水平的三代核电自主创新体系和产业链体系，填补了多项技术和工艺空白。



钢制安全壳



新锆合金材料



燃料组件



自主化仪控系统平台

幸福核工院

| 保障员工权益

上海核工院严格遵守《劳动法》《劳动合同法》等法律法规，依法雇佣员工，维护员工基本权益，为员工缴纳“五险二金”，实施工员工福利及津补贴制度，严禁性别、种族等歧视，杜绝童工及任何形式的强迫劳动，致力在招聘、薪酬、福利、晋升等各方面保障员工的公平发展。2022年度上海核工院未发生劳动仲裁案件。



保护隐私

自觉保护员工的隐私权，对员工人事档案实行严格的保密制度，防止员工个人信息泄露。2022年未发生员工个人信息泄露或滥用情况。

政治自由

支持员工参政议政，公司现有：

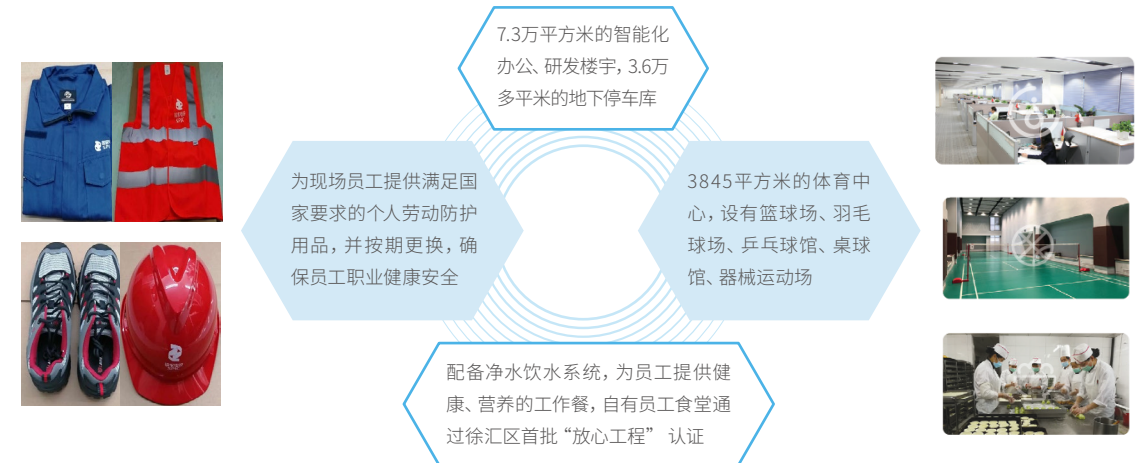
全国政协委员1名 上海市人大代表1名 徐汇区政协委员1名
上海市政协委员1名 徐汇区人大代表1名



全国政协委员、公司总经理王明弹

职业健康安全

坚持“预防为主，防治结合”的卫生工作方针，落实“前期预防”的职业病危害控制制度，构建了职业健康安全管理体系统，努力为员工创造宜人的工作环境和条件，保障员工职业健康安全。



薪酬激励

实施岗位工资、津补贴、绩效工资、专项奖励为一体的薪酬体系，体现业绩联动、向一线岗位倾斜的分配导向。2022年，基层员工平均工资年增长5%。

以激发组织和个人创新创业激情为根本，建立“1+M+X”专项激励体系和“揭榜挂帅”工作机制，确立了以业绩为导向的价值分配体系，充分发挥激励导向作用，保证激励的精准化，鼓励员工做“牛人”、冲“牛劲”、干“牛事”。

母制度 “1”	《专项奖励管理规定》
子细则 “M”	科技创新： 课题立项、课题验收、科技成果、发明专利、论文、技术秘密、成果转化、国家/国际标准、软件自主化开发、型号开发、员工自主创新等 生产经营： “双对标”、市场开拓、工程建设节点突破、设计优化、经验反馈、技术服务、多元化产业、安全生产、质量管理、提质增效等 公司治理： 管理创新、减费降税等
方案 “X”	专事专奖： 非常态化科技创新、生产经营、公司治理、公司认为需奖励年度事项

| 助力员工成长

上海核工院坚持“以奋斗者为本”的人才理念，重视员工成长发展，努力为员工搭建多元化的职业发展通道，近年来培育了多位行业领军人才以及一批活跃在国内外舞台上的专家，全面推进能力建设、学科建设和专业人才梯队建设的全面融合与协调发展。

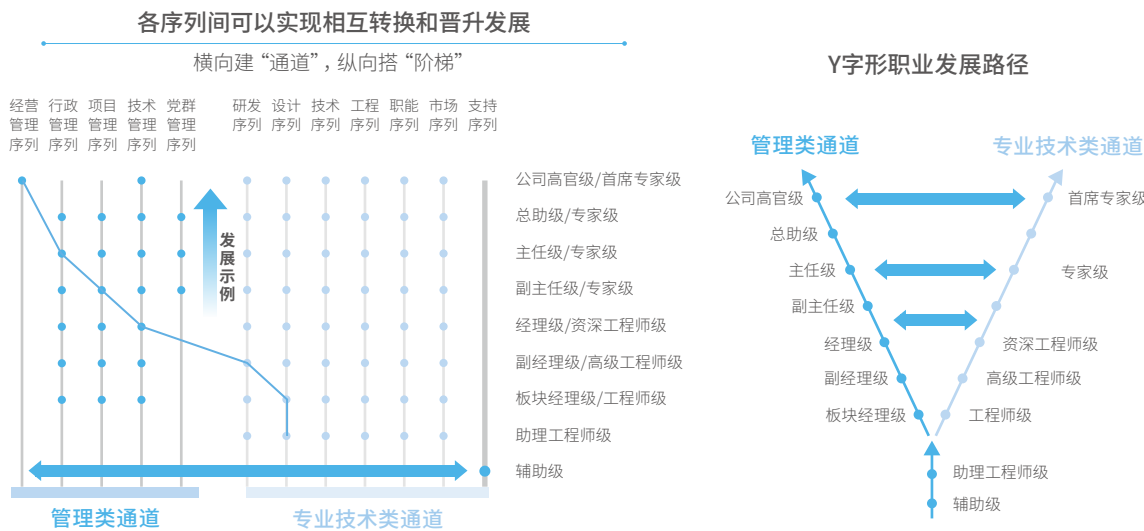
培训教育

坚持“全员培训、终身学习”的宗旨，全面推进学习型组织建设，形成“科技力训练营、项目管理训练营、新锐训练营、班组长训练营、金牌实习生夏令营、烟台市核电专项培训”等精品公司专项培训项目。2022年，累计完成培训1020项，计划完成率92.7%，参训总计67216人次、85972学时。



晋升发展

为员工设置管理类、专业技术类双发展通道，构建“Y”字形职业发展路径，形成基于员工工作业绩和个人素质能力的岗位晋升积分机制，优化员工内部良性流动机制，努力为员工搭建多元化发展平台。2022年，公司员工内部岗位流动480人次，共560余人次获得岗位晋升，340余人完成职称评定。



强化民主管理

上海核工院充分尊重员工的民主权利，建立工会组织和职代会制度，充分发挥工会维护职工合法权益的基本职能，确保员工的反馈和诉求得到有效传达和回应。2022年，公司工会会员入会率100%。

- 利用合理化建议平台开展日常合理化建议工作，听取员工意见建议，凝聚员工智慧，每季度组织优秀合理化建议评选，形成了从提交到审核、评价、采纳、落实全流程闭环管理流程。
- 组织开展“我为后续项目高标准开工献一计活动”，征集合理化建议161条，其中优秀合理化建议28条，为后续项目建设建言献策。



- 2022年共征集职工代表提案90项，涉及公司经营发展、信息化建设、人力资源管理、员工福利等11个主要方面，经初步筛选并与相关部门协商，最终确定立案提案14项，监督提案工作的闭环管理，实现公司改革发展与维护职工权益相统一。
- 利用办公系统、微信公众号、园区屏幕等媒介做好司务公开的日常工作，坚持定期开展公司领导接待日、员工合理化建议工作，便于员工表达个人诉求，增进企业与职工之间的信任与理解。

关心关爱员工

上海核工院秉持“以人为本”的理念，始终将员工关心关爱放在企业发展最重要的位置，坚持为员工办实事、办好事、解难事，努力让员工有舞台、当主角、展风采，传递集体温暖，建设幸福核工院。2022年，收集员工满意度调查问卷2892份，员工整体满意度达到93.3%。



关爱女性员工发展，设立“女职工专项保护费”，定期开展女职工员工座谈会，为孕期和哺乳期的女性员工设立4间“爱心妈咪小屋”，送上无微不至的关怀。



关心员工身心健康，邀请专业医生开展“728健康大讲堂”“核”你同行“青”听工作室等系列健康讲座，对体检报告进行一对一解读，引导健康行为规范。



常态化开展“我为群众办实事”工作，建立“办实事五步法”，形成各类实事项目144项，包括积极组织新冠疫苗接种、做好防疫物资发放、优化虹漕园区非机动车停放区域、增设机动车充电设施、优化办公位灯光照明等，有效提升员工幸福感。



在上海全域封控期间，克服重重困难，向在沪员工及项目在沪家属发放两批次共计4700余份的生活物资，帮助解决职工在疫情封控隔离期间买菜难的问题。



做好疫情期间对重点人群的关心关爱工作，累计慰问960余人次，发放慰问金48.76万元，运送生活和防疫物资52次。



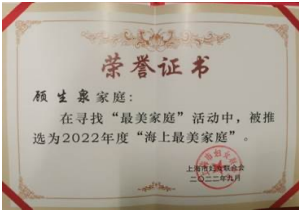
建立了“728母婴互助群”，组织开展“728云课堂”、“同心抗疫，云上嘉年华”等活动，关注员工身心健康。

在关爱员工本人的同时，也加强对员工家属的关爱，开展“送上我们的祝福”活动，开办“亲子俱乐部”，建立“亲子图书馆”，呵护“核二代”成长。组织员工家庭日等活动，把企业对员工的关爱辐射到员工家庭。

“亲子图书馆”设有近100平米的书籍借阅、儿童游乐、书画展览空间，提供1500余册中英文绘本及图书，服务超过1400名员工未成年子女，累计借阅数达16000人次，把企业对员工的关爱辐射到员工家庭，得到员工的一致认可。



“核你共读”女职工读书会入围全国示范读书会。



公司双职工顾生泉、叶剑云家庭获评2022年度“海上最美家庭”。



开展“送上我们的祝福”活动，为职工送上新婚、生育以及子女高考助学慰问。

员工沟通

建立双向沟通机制，及时有效地回应员工的期望与诉求。

沟通机制	内容
职代会、职代会联席会议	审议涉及企业发展和员工利益的重大事项
合理化建议信息平台	群众性建言献策活动，在线及时批转、答复、落实，过程公开透明
领导接待日、领导信箱	与公司领导直接沟通员工个人诉求
党内外党风监督委员会	征求对党风廉政建设和加强院内部管理的意见和建议
思想政治研究会	对影响企业科学发展的重大问题进行深入研究
员工满意度调查	了解影响员工满意度的关键因素，改进提升
座谈会	面对面了解员工的需求、企业发展的意见和建议

- “五必谈”：员工岗位变动时必谈，员工受到表彰或处分时必谈，员工遇到困难或挫折产生思想问题时必谈，员工与同事出现矛盾或意见分歧产生工作问题时必谈，职工在群众中有不良反映时必谈。
- “三必访”：员工生育、患病住院时必访，员工家属重病或过世时必访，员工家庭受灾或发生意外导致生活有困难时必访。

2022年，组织公司领导接待日4次，解答意见建议81条，形成整改落实行动项29条，切实回应、解决员工所关心的热点、难点问题。

积极参与职工劳动合同纠纷、工伤、奖惩等监督调查工作，发挥工会监督作用。

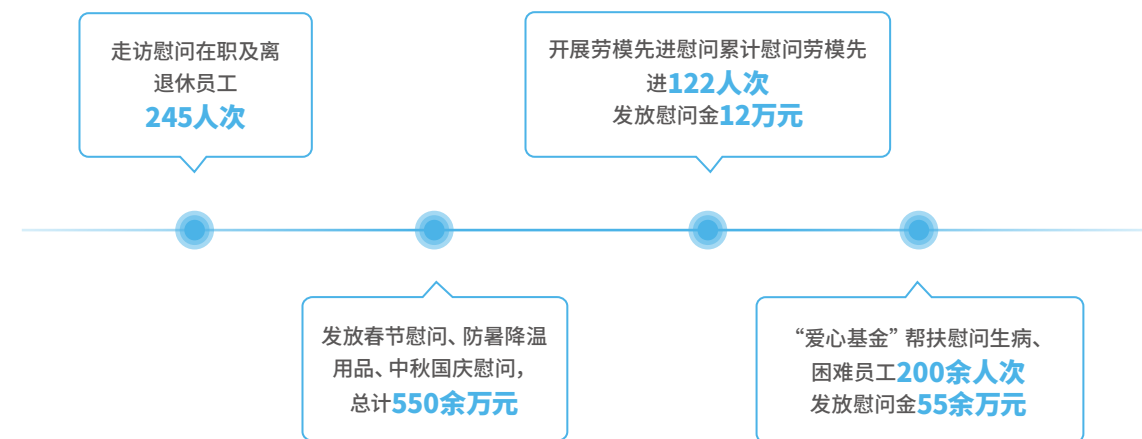
日期	接待领导	接待对象	答复数量	行动项
4月18日	周俊颖	公司办公室、财务部等 40 余名员工	28	9
5月19日	叶元伟	行政服务中心、堆芯设计所等 50 余名员工	17	7
9月13日	颜岩	设计管理中心、工程设备所等部门 15 名干部员工代表	16	6
9月15日	蔡强	三门项目部员工代表	20	7



帮扶慰问

及时了解职工工作生活状况，促进员工工作生活平衡，定期走访慰问困难、生病员工和先进劳模，坚持“夏送清凉、冬送温暖”，持续开展“一日捐”爱心基金捐赠工作，努力提升员工幸福感。

2022年



文体活动

坚持以员工喜闻乐见的形式开展文体活动，打造“献礼二十大，奋进新时代”职工书画摄影微视频展、“国和杯”首届文化大赛、“学习二十大，金句我来读”“玫瑰书香，云端诵读”活动，推动学习党的二十大精神。





08

责任展望

责任展望

责任展望

2022年，是第二个百年目标开局之年、党的二十大召开之年，也是上海核工院重大工程项目建设、重大科研创新、重大改革发展的关键之年。我们深入学习贯彻党的二十大精神，保持战略定力、保持奋斗精神，全力以赴实施国家科技重大专项和“国和一号”示范工程，保持了改革发展的良好势头，高质量完成全年生产经营任务。新的一年，我们将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻落实国家“双碳”决策部署，深刻把握能源革命趋势，忠实履行央企的社会责任，在高质量发展道路上行稳致远，实现企业和员工共同成长、共发展。

坚持技术创新
履行国家使命

我们将坚持创新驱动发展，全力保障重大专项创新研发及接续工作，持续做好关键技术攻关，加快“国和”技术系列化发展，深化核能产业创新中心建设，推动核能产业拓展，构筑面向未来的竞争优势。

推进工程项目
实现卓越交付

我们将以核安全为本，切实抓好重大工程建设，持续做好项目前期与设计优化，强化总承包能力，高效推进 AE 体系落地，实现绿色安全运营，助力能源清洁低碳转型。

优化体系建设
强化组织效能

我们将对标世界一流，持续完善法人治理体系，规范平台公司运作，全面实施“2030三个一流与加强党建”战略，最大限度发挥“SPI-JYKJ-SDSJ”科学管理作用，推动组织界面优化，加快公司数字化转型，提升企业综合管理效能，打造“智慧728”。

加强党建引领
致力和谐共赢

我们将全面加强党的建设，推进党风廉政建设和反腐败工作，建设“幸福核工院”，切实增强员工的归属感、幸福感，持续参与公益事业，加大对环境保护的管理力度，携手合作伙伴，全面助力脱贫攻坚，努力实现发展成果全民共享。

成事无惧挑战，奋斗只争朝夕。

2023年，我们将始终牢记国家使命、胸怀大局，以奋勇争先的闯劲、披荆斩棘的拼劲、滴水穿石的韧劲，坚定推进“2030三个一流与加强党建”规划落地，以担当求突破、以实干创实绩，向着更加美好的未来大踏步前进！

